

Jintai Energy Holdings Limited

金泰能源控股有限公司

(前稱裕華能源控股有限公司) (於開曼群島註冊成立之有限公司) (股份代號:2728)



目錄

| 關於本報告 | 2 |
|-------|----|
| 緒言 | 3 |
| 持份者溝通 | 3 |
| 環境層面 | 4 |
| 社會層面 | 6 |
| 營運慣例 | 9 |
| 社區投資 | 10 |
| 反貪污 | 10 |

閣於本報告

金泰能源控股有限公司(「本公司|)及其附屬公司(「本集團|)欣然呈報本環境、社會及管治報告(「本報告|),以概述本集 團對影響我們營運的重大問題的管理,包括環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)問題。

編製基準及節圍

本報告是根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「指引」)而編 製,以透明、公開的方式披露本集團在可持續發展議題上的實踐及表現,增加持份者對本集團的信心及對其的瞭解。

本報告以精簡的形式概述本集團的環境、社會及管治表現。報告中的資料來自本集團的官方文件及統計數據,以及根據 本公司相關政策,並已由本集團旗下公司提供的監測、管理和營運資料整合匯總。本報告以中、英文兩種文字編製,亦 已上載至本集團網站www.jintaienergy.com。如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處,應以中文版本為準。

本報告聚焦於本集團在其主要營運地點,即我們分別於山東省總辦公室及廣東省廈門辦公室與能源貿易業務相關的營運, 其他非核心業務如揚聲器業務並不包括在內1。本集團的油輪運輸業務亦無載入本報告,因為本集團已於2019年12月出 售該業務,其已不再為我們的業務分部。

報告期間

本報告展示我們於2019年1月1日至2019年12月31日報告期間的可持續發展舉措。

聯絡資料

本集團歡迎 閣下對本報告作出反饋,以幫助我們改善環境、社會及管治表現及申報。請以電郵發送至info@jintaienergy.com, 向我提供 閣下對本報告內容及陳述的寶貴意見。

本報告內容覆蓋本公司及其全資附屬公司(該等公司從事能源貿易業務)的環境、社會及管治常規,即寧夏德儒石油化工有限公司、寧夏德力恒油氣 技術服務有限公司、山東泰學能源有限公司、山東德儒能源有限公司、山東德學能源有限公司、北京金寶世紀能源有限公司、裕華能源控股集團(福 建)有限公司,前海裕華能源(深圳)有限公司,裕華船務有限公司,以及裕華能源(廈門)有限公司。

緒言

本公司主要從事能源貿易(主要包括買賣燃料油及煤油)以及揚聲器製造及貿易業務。本集團的業務主要位於香港及中華人民共和國(「中國」)。為實現本集團業務的擴張,可持續發展是本集團業務策略的組成部分。本集團致力以經濟、社會及環境可持續發展之方式進行經營,並同時平衡各持份者之利益及對社會締造正面影響。本集團的可持續發展策略乃基於遵守適用的法律規定、可持續發展原則及持份者的意見。本集團已制定並實施多項政策,以管理及監控與環境、僱傭、營運慣例,以及提高我們對社區的社會責任等相關之風險。管理層針對不同領域的可持續發展方針之詳情於本報告中說明。

持份者溝通

聯交所在《指引》中提出了匯報的四項原則,包括:重要性、量化、平衡及一致性,作為編製《環境、社會及管治報告》的基礎。誠如聯交所所言,持份者的參與是用以評估重要性的方法。透過與持份者的溝通,企業能夠瞭解持份者的意見, 識別重要的環境和社會事宜。

對於本集團而言,持份者是對本集團的業務有重大影響,或會受本集團業務影響的群體和個人。本集團的持份者不僅包括內部的員工、管理層及董事,還包括我們的股東及投資者、外部的客戶、業務夥伴及供應商、監管機構及各類型的社區團體等。在過去一年,我們透過不同方式與關鍵持份者溝通。在是次報告的編製過程中,本集團以管理層訪談的形式進行實質性分析,釐清匯報的重要議題,以此作為本集團制定可持續發展的方向。

報告期內與持份者的溝通方式

內部持份者

- 本公司董事
- 管理層
- 行政人員
- 一般員工

外部持份者

- 股東及投資者
- 銀行
- 政府及監管機構
- 客戶
- 供應商
- 公眾人士及社區

溝通方式:

會議、電郵、電話會議、面談、網站、實地視察、培訓、股東週年及特別大會及年報

本集團的業務影響著不同的持份者,而持份者對本集團也有著不同的期望。未來,本集團將持續並擴大與其持份者的溝 通,透過不同形式更廣泛地收集持份者的意見,令實質性分析更完備。同時,本集團也會加強重要性、量化、平衡及一 致性的匯報,以更符合持份者期望的方式,界定本報告的內容及資料的呈列。

環境層面

排放物及有效使用資源

本集團主要在中國從事能源貿易業務,而該業務亦為本集團貢獻可觀的收益。然而,面對監管機構為了減少並最終禁止 對化石燃料的使用,可能對化石燃料徵收資源税及消費税,或採取其他監管措施,本集團的營運或須面對成本提高的威 脅。有見及此,本集團逐步向低碳的營運模式轉型,以及發掘其他可持續的投資機會。

除了業務發展策略的調整,本集團同樣重視在日常營運中推行各項綠色辦公室措施。與本集團總辦公室營運最相關的資 源消耗之一就是電力的使用。在《本集團辦公室管理規定》中,把節約能源作為紀律規定之一,明確要求員工在不使用時 把電燈、電腦、冷氣機等電器關閉,以減少能耗。

| 資源消耗/ | | 2019年 | 2018年 | | | 2019年 | 2018年 | |
|-------|-----|-------|-------|---------|---------|-------|-------|-------|
| 排放物描述 | 單位 | 總量 | 總量 | 變化 | 單位 | 總量 | 總量 | 變化 |
| | | | | | | | | |
| 電力 | 千瓦時 | 4,907 | 8,412 | 減少3,505 | 每員工/千瓦時 | 71 | 561 | 減沙490 |

在辦公室營運中,另外一項本集團消耗較多的資源就是紙張。誘過訂立《本集團辦公室節約用紙管理制度》和在辦公室張 貼提示,本集團推動員工節約用紙。本集團在制度中列明辦公室節約用紙的方法,包括雙面列印、盡量使用網絡傳輸、 調整字體大小和頁面邊距等,鼓勵員工在日常細節中養成珍惜紙張的習慣。除了源頭減廢之外,本集團亦要求在印製名 片或信封時,盡量使用再生紙。我們也在辦公室設置了廢紙回收箱,把可循環利用的紙張回收使用。為使制度得以有效 執行,本集團還會指定員工負責紙張使用的管控,避免浪費資源。

排放物及有效使用資源(續)

| 資源消耗/ 排放物描述 | 單位 | 2019年 | 2018年 總量 | 變化 | 單位 | 2019年 | 2018年 總量 | 變化 |
|----------------|----|-------|-------------|------|--------|-------|-------------|--------|
| 紙張 | 千克 | 317 | 250 | 增加67 | 每員工/千克 | 5 | 16.7 | 減少11.7 |

除節約電力及用紙外,有效使用水源是本集團其中一種推動節約資源項目。本集團用水量相對較小,主要為辦公室環境中的自來水使用。本集團於獲得合適用途的水方面並無任何問題。透過實施《茶水間管理規定》和張貼提示,提倡員工節約用水。本集團在日常營運中並不涉及大量排放物,如廢氣排放及污水排放等。本集團的業務不涉及產生有害廢棄物。在本報告期內,本集團並無發現與空氣及溫室氣體排放(「溫室氣體排放」)、排放到水及土地,以及產生有害及無害廢棄物有關的對本公司有重大影響的相關法律及法規的違規個案。

| 資源消耗/ | | 2019年 | 2018年 | | | 2019年 | 2018年 | |
|--------|-----|-------|-------|-------|---------|-------|-------|--------|
| 排放物描述 | 單位 | 總量 | 總量 | 變化 | 單位 | 總量 | 總量 | 變化 |
| | | | | | | | | |
| 水 | 立方米 | 464 | 568 | 減少104 | 每員工/立方米 | 6.7 | 37.9 | 減少31.2 |
| | | | | | | | | |
| 無害廢棄物 | 公噸 | 860 | 289 | 增加571 | 每員工/公噸 | 12.5 | 19.3 | 減少6.8 |
| 一污水及辦名 | 室 | | | | | | | |
| 固體廢棄物 | | | | | | | | |

| 溫室氣體排放描述 | 單位 | 2019年總量 | 2018年總量 | 變化 |
|-----------------|---------|---------|---------|----------|
| | | | | |
| 範圍1一直接排放 | 公噸 | 580 | 298 | 增加282 |
| 範圍2一間接排放(電力) | 公噸 | 3 | 7 | 減少4 |
| 範圍3一其他間接排放 | | | | |
| (僱員乘坐飛機出外公幹) | 公噸 | 1 | 0 | 增加1 |
| 總排放量 | 公噸 | 584 | 305 | 增加279 |
| 總排放量密度 — 以面積計算 | 每平方米/公噸 | 0.08 | 0.04 | 增加0.04 |
| 總排放量密度 一 以員工計算 | 每員工/公噸 | 8.5 | 20.3 | 減少11.8 |
| 間接排放量密度 — 以面積計算 | 每平方米/公噸 | 0.0004 | 0.001 | 減少0.0006 |
| 間接排放量密度 — 以員工計算 | 每員工/公噸 | 0.04 | 0.5 | 減少0.46 |

排放物及有效使用資源(續)

本集團的核心業務能源貿易業務與環境及天然資源有著緊密的聯繫,並將繼續把對環境和社會的考量融入其產品和服務 之中,探索可持續發展的商機。

社會層面

完善僱傭制度

員工是本集團最重視的資產,是企業成長的基石。本集團所提供的薪酬及福利皆符合國家的相關法律及法規要求,絕不 低於法定最低工資及賠償。秉持「兼顧員工福利與股東權益」的理念,本集團為員工提供有競爭力的整體薪酬。對於工作 滿一年的員工,本集團會對其工作能力和工作成績等予以考評,並視其情況給予加薪或升職,吸引並留任優秀人才,成 為本公司可持續發展的動力。在員工福利方面,本集團亦對所有員工一視同仁,不分職級。現時,本集團尚未制定與平 等機會或反歧視相關的內部政策,但本集團將考慮在不久的將來逐步完善制度,為員工提供更公平的工作環境。

本集團致力令員工在工作和個人生活取得平衡。本集團除了嚴格遵守國家對員工工作時間的規定以及為員工提供法定假 期之外,還提供額外假期,滿足員工個人生活的需要,如本集團工作滿兩年以上的員工可享受帶薪產假等。在本報告期 內,本集團並無發現與僱傭及勞工常規相關的對本公司有重大影響的相關法律及法規的違規個案。

僱傭績效指標總覽

| | 30歲 | 以下 | 30-5 | 50歲 | 超過 | 50歲 | 總員. | [人數 | 男女員工 | 人數比例 | 變化 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 員工性別 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | |
| | | | | | | | | | | | |
| 男性 | 17 | 2 | 24 | 4 | 5 | 4 | 46 | 10 | | | 增加36人 |
| 女性 | 4 | 1 | 19 | 4 | 0 | 0 | 23 | 5 | 2:1 | 2:1 | 增加18人 |

男女平均薪酬比例

| 2019 | 2018 |
|------------|-------------|
| | |
| 1.12: 1.00 | 2.16 : 1.00 |

僱傭績效指標總覽(續)

| | | | | | | | | | 流失 | 員工 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 30 歲 | 以下 | 30-5 | 50歲 | 超過 | 50歲 | 總流失員 | 員工數目 | 佔總員コ | [百分比 |
| 流失員工 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
| | | | | | | | | | | |
| 男性 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 1 | 1 | 5 | | |
| 女性 | 0 | 2 | 1 | 4 | 0 | 1 | 1 | 7 | 3% | 44% |

本集團的總部辦公室及廈門辦公室並沒有使員工處於高風險職業危害的職位。儘管如此,本集團在《員工手冊》中訂立了 有關安全管理的守則,致力為員工創造一個安全和舒適的工作環境。本集團亦在辦公室配備滅火筒,以及為滅火器進行 每月一次的例行檢查。本集團還會透過培訓令員工掌握滅火器的使用方法,提升員工的安全意識及逃生應變處理能力。 在本報告期內,本集團並未無發現與提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害有關的對本公司有重大影響的相關法律 及法規的違規情況。

員工健康與安全績效指標總覽

| | | 每千名 | 因工傷 | | 因工傷損失 | | | |
|------|------|-------|------|-------|-------|-----|--------|-------|
| | 工傷個案 | 僱員計工傷 | 損失工作 | | 工作日 | 總缺勤 | 總工作 | 總缺 |
| 員工性別 | 數字 | 意外率 | 日數 | 工作日數 | 百分比 | 時數 | 時數 | 勤率 |
| | | | | | | | | |
| 2019 | | | | | | | | |
| 男性 | 0 | 0 | 0 | 5,720 | 00/ | 62 | 44,305 | 0.60/ |
| 女性 | 0 | 0 | 0 | 3,696 | 0% | 390 | 28,790 | 0.6% |
| | | | | | | | | |
| 2018 | | | | | | | | |
| 男性 | 0 | 0 | 0 | 2,338 | 0% | 48 | 18,654 | 1% |
| 女性 | 0 | U | 0 | 1,722 | 0% | 378 | 13,398 | 1 70 |

員工健康與安全績效指標總覽(續)

人才是我們獲得成功最寶貴的元素,我們視員工為重要的資產。本集團深信培育與留任優秀人才是確保我們得以發展以 及強化企業競爭力的核心。本集團把員工視為企業的策略夥伴,以系統化的方式規劃員工的培訓發展。雖然每位員工負 責不同部門和職能的實際需要,但為增加員工工作全面化,本集團提供多方面的培訓計劃,內容包括新員工入職培訓、 企業文化和制度學習、各系列產品知識及用途介紹、反貪污反商業賄賂管理、辦公室管理及安全等方面,令員工在各方 面範疇,包括工作技能和專業能力方面均得到持續的提升。

2019年度本公司培訓計劃

| 培訓計劃/內容 | 培訓對象 | 培訓形式 | 時間 |
|-----------|-------|-------|-------------|
| | | | |
| 新員工培訓 | 新入職員工 | 內訓 | 按需要 |
| 營運程序及財務政策 | 全體人員 | 內訓 | 2019年9月 |
| 安全生產法律法規 | 全體人員 | 內訓 | 2019年9月至12月 |
| 危化品安全管理 | 全體人員 | 內訓 | 2019年10月 |
| 安全警示與標誌 | 全體人員 | 內訓 | 2019年10月 |
| 防火防爆知識 | 全體人員 | 內訓 | 2019年11月 |
| 危險源辨識培訓 | 全體人員 | 內訓 | 2019年11月 |
| 滅火基本知識 | 全體人員 | 內訓 | 2019年11月 |
| 火場逃生技巧 | 全體人員 | 內訓及演練 | 2019年11月 |
| | | | |

2018年度本公司培訓計劃

| 培訓計劃/內容 | 培訓對象 | 培訓形式 | 時間 |
|------------------|-------|-------|--------------|
| | | | |
| 新員工培訓 | 新入職員工 | 內訓 | 按需要 |
| 安全生產法律法規 | 全體人員 | 內訓 | 2018年1月至3月 |
| 危化品安全管理 | 全體人員 | 內訓 | 2018年4月 |
| 安全警示與標誌 | 全體人員 | 內訓 | 2018年5月 |
| 《反貪污反商業賄賂管理規定》培訓 | 全體人員 | 內訓 | 2018年6月 |
| 海滄區普法進企業系列講座 | 全體人員 | 講座 | 2018年7月 |
| 防火防爆知識 | 全體人員 | 內訓 | 2018年8月 |
| 危險源辨識培訓 | 全體人員 | 內訓 | 2018年9月 |
| 滅火基本知識 | 全體人員 | 內訓 | 2018年10月 |
| 火場逃生技巧 | 全體人員 | 內訓及演練 | 2018年11月至12月 |

本集團認同童工和強制勞工是違反基本人權、國際勞工公約,並對可持續的社會和經濟發展構成威脅。因此,本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》。本集團只會執行標準勞動合約的要求,不會利用任何方式不公平地限制員工與本公司的僱傭關係,亦禁止使用童工。在符合法律法規的情況下,員工擁有自由解除勞動合約的權利。在本報告期內,本集團並無發現防止童工或強制勞工的違規個案。

營運慣例

嚴格監控供應鏈

在全球化經濟中,業務外包是企業的常規。然而,外包並不意味著企業可以逃避由於差劣的環境、社會及管治表現所引致的責任或風險。本集團瞭解在產品和服務的整個生命週期中都應該發揮作用,而供應鏈的妥善管理正是本集團維護品 牌聲譽,確保業務可持續性和管理營運成本的關鍵。

本集團訂立了供應鏈管理機制,以品質、能力、服務、環保及工作安全等指標作為選擇供應商的先決條件。對於新供應商,相關部門同事需要對其進行資格審核並填寫《供應商審核檢查表》。供應商是否存在投訴、處分或法律糾紛等因素均納入考慮。經審核符合我們各項標準的機構,方會被本集團挑選成為合資格服務供應商。

本集團在策略層面與主要供應商維持長期合作關係,並建立供應商檔案及對各供應商的表現進行評估。日常營運中,本 集團亦會與供應商定期召開會議,瞭解其營運狀況,並且交流行業動態及市場資訊,確保雙方資訊互通,從而作出適時 管理。未來本集團將考慮在供應鏈管理中加入環境和社會的因素,要求我們的業務合作夥伴更多地關注可持續發展績效。

在當今競爭激烈的市場環境下,我們的客戶對產品和服務的要求不斷提高。再者,本集團明白客戶對本集團所提供的能源產品品質極為重視。作為能源貿易商,本集團確保採購及銷售的所有產品之品質均符合所有適用國際及國家的法律法規,使本集團及其客戶達至雙贏。

產品責任

金泰能源採購及銷售的所有油品之品質及輸送皆符合所有適用國際及國內之法律法規,包括與環境保護相關的法規,同時提供產品的SGS出具的商檢報告,以保證油品品質。由於油品屬於法定危險物品,所以本集團特別重視貿易過程中裝船、運輸、入庫等各項程式的安全操作。本集團依照《危險化學品安全管理條例》,適當地把油品儲存在專用倉庫、專用場地或專用儲存室內,並且依照消防條例配備滅火設施以及通訊和報警裝置,以防發生事故。另外,本集團每年會舉行「危險化學品企業負責人和安全管理人員培訓」,並在培訓後進行考核測試,務求令員工清楚處理危險品的程序和規例,一旦發生事故懂得迅速應變處理。在本報告期內,本集團並無發現與產品責任相關的對本公司有重大影響的相關法律及法規的違規個案。

社區投資

本集團已制定《企業社會責任政策》,視其為企業管理策略中重要的一環,將價值觀內化為企業的文化,而本集團積極扮演企業公民角色,嚴格執行公司治理,落實員工關顧,實行環境保護和社會公益,維持良好企業體質,提升品牌價值, 永續企業發展。

隨著市場對企業行為和「社會營運許可」的關注,追求短期的最大財務績效以回饋股東已經不是企業管理的唯一目標。本 集團重視與營運所在社區建立和諧共融的關係。本集團支持營運所在社區的各種計劃,包括學術和教育,社區環境保護 與建設以及文化交流。本集團亦鼓勵其員工參與義工服務,身體力行關心社會。

作為一家進取的企業,本集團深刻理解到滿足不同持份者以及本集團營運所在社區之期望的重要性。所以,從企業長遠發展來看,本集團強調平衡股東利益與其他所有持份者的利益,並致力瞭解營運所在社區的需要,為社區的可持續發展 作出貢獻。

反貪污

本集團承諾維持高標準的商業道德及誠信。本集團深信誠信經營是企業社會責任的基礎,也是企業競爭優勢和持續經營的根本。本集團除遵守《公司法》、《刑法》及《中華人民共和國反洗錢法》外,亦制定了《金泰能源反貪污反商業賄賂管理制度》,對管理層、採購人員、銷售人員以及會計出納人員分別訂立了清晰的職責和行為準則。本集團向其僱員傳達打擊貪污及欺詐的堅定立場。本集團亦設置舉報機制,確保舉報個案得以向負責部門最高負責人匯報,並對舉報人情況予以保密,認真處理任何懷疑個案。在本報告期內,本集團並沒有出現與本集團及員工相關的上述法律的違規個案。